



Länsstyrelsen Västra Götaland

Yttrande gällande remissversion ”Jämställt Västra Götaland 2013-2017”

Sammanfattning

Vänersborgs kommun ställer sig positiv till en länsövergripande jämställdhetsstrategi som ett stöd för utvecklingsarbetet inom jämställdhet. En gemensam plattform för de olika aktörerna inom Västra Götaland bidrar till att få en ökad samsyn och möjliggör ökad samverkan inom jämställdhetsområdet samt skulle kunna driva kommunens jämställdhetsarbete framåt.

Däremot anser Vänersborgs kommun att utifrån remissens föreslagna insatser kommer det bli svårt att uppnå regionens mål och riksdagens nationella jämställdhetspolitiska mål.

Vänersborgs kommun saknar effektivt stöd i förslaget för att utveckla och driva aktiviteter mer handlingskraftigt ur olika perspektiv så som arbetsgivare, folkhälsa, kultur och fritid, förskola, skola, näringsliv och politik. Vidare saknar vi i remissen strategier för hur jämställdhetsarbetet ska in i styr- och ledningssystemet.

Förslag till beslut

Vänersborgs kommun ställer sig inte bakom remissversionen ”Jämställt Västra Götaland 2013-2017” med hänvisning till bifogat yttrande.

Synpunkter på ”Jämställt Västra Götaland 2013-2017”

Vänersborgs kommun ställer sig positiv till en länsövergripande jämställdhetsstrategi som ett stöd för utvecklingsarbetet inom jämställdhet. En gemensam plattform för de olika aktörerna inom Västra Götaland bidrar till att få en ökad samsyn och möjliggör ökad samverkan inom jämställdhetsområdet samt skulle kunna driva kommunens jämställdhetsarbete framåt.

Däremot anser Vänersborgs kommun att utifrån remissens föreslagna insatser kommer det bli svårt att uppnå regionens mål och riksdagens nationella jämställdhetspolitiska mål.

Det saknas kraftfullt formulerade insatser för att driva jämställdhetsarbetet framåt på alla nivåer. Länsstyrelsen har ett övergripande uppdrag att implementera de nationella jämställdhetspolitiska målen i länet och skulle därmed kunna vara vassare i sin formulering kring insatser och uppföljning. Det hade varit tydligare om en tidsplan för insatserna funnits.

Strategin bör gå från enbart inventering/kartläggning av befintliga metoder, vilket föreslås som insatser inom flera av de tre temaområdena, till att innan programtidens slut ha utvecklat evidensbaserade effektfulla metoder och påbörjat implementering av dessa.

Strategin bör även gå från ”verka för...” till att istället identifiera, starta projekt och kravställa inom tänkta utvecklingsområden. Tillexempel den beskrivna insatsen ”*Verka för att grundskoleelever ges förutsättningar att göra icke-könsstereotypa praktikval*” är för vag för att bryta den könssegrerande arbetsmarknaden.

Vänersborgs kommun anser inom området ”Makt och mäns våld mot kvinnor” bör det gå från ”*stärka samverkan mellan berörda aktörer*” till krav på samverkan. Ur ett hälsofrämjande och samhällsekonomiskt perspektiv bör kommunerna ges förutsättningar för att kunna erbjuda våldsutövare behandling även då de inte blir dömda.

Människors förutsättningar påverkas av ålder, etnicitet, sexuell orientering och funktionsnedsättning. Tillexempel nämns etnicitet endast under insatser kopplade till rekrytering och inte genomgående i remissen. Vi anser att strategin ska fokusera på jämställdhet annars bör en jämlikhetsstrategi utarbetas.

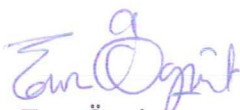
Vi saknar krav på könsuppdelad statistik, SKL antog redan den 4 juni 2012 en policy för könsuppdelad statistik. Vilket borde vara ett krav även i Västra Götaland. Ett område som helt saknas i strategin är framtagandet av ett gemensamt system för lönekartläggning.

Riktade utbildningar för att locka underrepresenterat kön till könsstereotypa yrken bör vända sig både till män och till kvinnor.

Vänersborgs kommun saknar effektivt stöd i förslaget för att utveckla och driva aktiviteter mer handlingskraftigt ur olika perspektiv så som arbetsgivare, folkhälsa, kultur och fritid, förskola, skola, näringsliv och politik. Vidare saknar vi i remissen strategier för hur jämställdhetsarbetet ska in i styr- och ledningssystemet.

Tidsaspekten för remissvar var alldeles för kort för att hinna inhämta och samordna synpunkter från berörda verksamheter i kommunen.

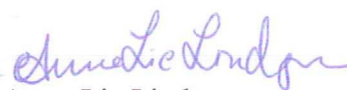
Kommunstyrelseförvaltningen



Ewa Öqvist
Personalchef



Anneli Bengtsson
Personalspecialist



Anne-Lie Lindgren
Folkhälsosamordnare